

PROGRAMM / TAG 2 / INDOOR

26. JUNI 2025

EMBRACE

FESTIVAL 25

	EMBRACE STAGE	PURPLE STAGE	BLUE STAGE	YELLOW STAGE 
Raum	Main Hall	Back Hall	Back Hall	Front Hall
Host	Gero Hesse		powered by Indeed	
09:00	NETWORKING			
9:45	Navigating the Liminal Space (engl.)  Pascal Finette (radical+) 	Rethink HR: Smart. Connected. Deep Dive with Marc O'Polo Alexandra Hoffmann (Marc O' Polo) und Marc Stratmann (HR-Autopilot)	HR-Slam on Stage: Indeed und EMBRACE präsentieren die besten HR-Hacks Berivan Akbaba & Adina Pichl	Schöne Fassade, harte Realität: Wenn Arbeitgeber-Marke und Unternehmenskultur auseinanderdriften Yenia Zaba (kununu)
10:15	NETWORKING			
10:45	Panel Status Quo und Ausblick: Arbeiten mit Chat GPT und Co. Dr. Katja Nettesheim (Culcha), Annika von Mutius (Empion), Ute Neher (Indeed), Ingolf Teetz (milch & zucker) & Gero Hesse (EMBRACE)	Workshop (engl.) Become a Futurist Pascal Finette (radical+) 	Datengetriebenes Employer Branding: Mit fundierten Analysen die Arbeitgebermarke stärken Tim Verhoeven (Indeed)	MUT STATT RÜCKSCHRITT: Female HR gegen den Anti-Woke-Kurs #FemaleHRexcellence mit Prof. Dr. Anja Lüthy, Sabine Zimmer, Jennifer Seidel, Stefanie Klein und Manja Ledderhos
11:30	Kultur & Führung als Unternehmenswährung der Zukunft Gabriele Fanta (Körber)	EXKLUSIVE SESSION	Ask the experts Virginia Sondergeld & Tim Verhoeven (Indeed)	Welcome to the Brave New World: Employer Branding im AI-Agent Zeitalter Zafer Yesilgöz (milch & zucker)
12:00	Zukunft ist eine Entscheidung Ali Mahlodji (ALI.DO)		Belonging – der meist unterschätzte Erfolgsfaktor im Wandel der Arbeitswelt Ute Neher (Indeed) & weitere Gäste	Game Over für klassische Führung! Welche Kompetenzen braucht Leadership in einer Welt mit KI? Marco Springer & Dr. Shamim Rafat (zero360)
12:30	Mit Mut den richtigen Absprung finden Heike Drechsler (BARMER) bewegte Pause im Anschluss		Gehaltstransparenz in der Praxis: Mit Offenheit Vertrauen schaffen und Talente gewinnen Yvonne Prang (McDonald's), Tim Verhoeven (Indeed) und Michael Eger (Mercer)	Short stays, long-term value – how to make company pensions work for expats Rob Schumacher (Feather)
13:00	LUNCH			
14:15	KI braucht Menschen – Und Unternehmen brauchen beides! Christopher d'Arcy (E.ON Digital Technology)	Beyond Pay: Entgelttransparenzrichtlinie als Weckruf! Mit KI zu Chancengleichheit für alle Mitarbeitenden Dr. Tanja Schmidt (INES Analytics)	Vom „Wer ist ...?“ zum „Ich will da arbeiten“ – Tevas Employer Brand Journey Julia Ziegler & Stefanie Jordan (Teva Pharmaceuticals), Stefan Wagner (EMBRACE.Agency)	Ich sehe was Du nicht siehst: mehr Perspektiven im Recruiting Andisheh Ebrahimnejad & Jess Koch (Love HR, Hate Racism)
14:45	Künstliche Intelligenz: Gestalterin der Arbeit von morgen Ana Dujčić (Bundesministerium für Arbeit und Soziales)	KI im HR: Wie HR den Wandel mit Empathie und Strategie führt Anja Schauer (Leapsome) & Linh Grethe (HR Collective)	Pioneering People Analytics: Wie simpleclub den ersten KI-Analysten in HR eingeführt hat Yasmin Ahmed (simpleclub) & Nick Stodt (peopleIX)	Wir machen den Unterschied! Jacqueline Flory (Zeltschule e.V.)
15:15	Zwischen Umbruch & Aufbruch – Mut als Schlüssel zur neuen Arbeitswelt Markus Lanz & Richard David Precht			
16:00	SEE YOU NEXT YEAR Gero Hesse (EMBRACE)			



PROGRAMM / TAG 2 / OUTDOOR

26. JUNI 2025

EMBRACE

FESTIVAL 25

GREEN STAGE		YOUNG TALENTS STAGE		UP-NEXT FORUM	
Raum	Innovation Campus	Young Talents Campus		Hub 1 - Innovation Campus	
Host		powered by Ausbildungs.de			
09:00	NETWORKING				
9:15		Young Talents LivePodcast Lisa Kühn (AZUBeasy) & Melanie Brender (ABB Deutschland)			
9:45	KI-Active Sourcing - DKV Mobility zeigt vollautomatisches Sourcing Sarah Issiakou (DKV Mobility) & Jonas Krömer (skillconomy)	Gamification im Assessment Center - dein Aimbot fürs Recruiting. Ein Praxisbericht. Heiko Kreth (Helmholtz-Zentrum Berlin)			
10:15	NETWORKING				
10:45	Panel Brave Enough to Include? Zwischen Purpose-Poster und echter Veränderung – was DEI&B wirklich braucht Beccs Riley (Minzgespinst), Dr. jur. Asmaa El Idrissi (CHANGE DEIB CONSULTING), Juliane Seyhan (minds + matches), Moderation: Nathalie Marie Pérez Sievers (the DIVERSITY! hub)	Azubis machen Kampagne – 5 Learnings aus der Schülerkampagne von Schüco Jana Buschmaas (EMBRACE.Agency), Julia König & Julia Buschmann (Schüco International KG)		One Woman Show hinter der Kamera – Wie ‚Mitarbeiter generierte Videos‘ ein ganzes Unternehmen revolutionieren Neele Maarten de Vries (Mozaik)	
11:30	Autonome KI-Agenten im Recruiting - Erfahrungsbericht Paul Wagner (Paul´s job)	Immer in Bewegung - „Next Gen Ready: Wie Siemens Energy die Candidate Journey neu denkt“ Sven Wißmann (Siemens Energy)		Zwischen Schaltzentrale und Salzbergwerk – Wie Ausbildung digital gelingt Kai Lukas Große und Sven Gromeyer (K+S Aktiengesellschaft) & Harry Budwilowitz (Berliner Energie und Wärme GmbH), Moderation: Fabio Astuni (VOCANTO)	
12:00	Automatisiertes Active Sourcing mit KI - Best Practices von Netlight & aurio Moritz Hochholzner (Netlight) & Aliosha Milsztein (aurio)	Ausbildungscoaching - Kraft tanken in der Ausbildung Sabrina Heinze & Karina Klink (Karlsruher Institut für Technologie-KIT)		So tickt die Gen Z – und so erreichst Du sie Franziska Pfanz (Studyflix)	
12:30	Recruiting mit Haltung: Wie wir Frontline Jobs wieder Bedeutung geben Yesica Rios (JobMatch)	Our campaigns are better than yours-Azubikampagne made by SWDAG since 2015 Deniz Zen (Stadtwerke Düsseldorf)		Echte Einblicke durch 360-Grad-Rundgänge - auf Messen und an Schulen begeistern! Robert Greve (DEIN ERSTER TAG)	
13:00	LUNCH				
14:15	Come and say hAI! Sehrash Saghir & Astrid von Gentzkow (DB Schenker)	ZOOM IN – Warum YouTube der unterschätzte Gamechanger im Employer Branding ist Julia Böttcher (Techniker Krankenkasse)		Zukunftsstrategie Arbeitswelt - Wie Unternehmen durch eine Kultur der Netzwerkbindung wettbewerbsfähig bleiben Corinna Spaeth (CS Consulting) und Sabrina Gleichmann (ENGIE Deutschland)	
14:45	Neue Energie für die Employer Brand: Wie die Hamburger Energiewerke ihre Arbeitgebermarke nachhaltig transformieren Sophie Höfer (Hamburger Energiewerke) & Barbara Machowiak (EMBRACE.Agency)	Vom Azubi zum Zukunftsgestalter: FLEX-Skills als Instrument in der Personalentwicklung Jan Achnitz (Bildungsreif)		HR neu denken: Mit innovativen Plattformen zu mehr Effizienz und Mitarbeiterzufriedenheit Simon Thiel (Probonio)	

milch & zucker MINDSPACE	
Raum	Innovation Campus
Host	powered by milch & zucker
09:00	NETWORKING
9:45	Happy Meeting ein Toolset an Ideen für bessere und fokussierte Meetings Pascal Baumgartner (HappyMeeting.com)
10:15	NETWORKING
11:00	Mit Stil und KI: Stellenanzeigen besser texten – inkl. Stephans magischem Prompt Stephan Valats (milch & zucker)
12:00	How to build a winning brand: Checkpoints für erfolgreiches Employer Branding Ricarda Rauch (milch & zucker)
13:00	LUNCH



Book Signing | direkt im Anschluss an die Session | Main Hall | EMBRACE.Family Booth