

PROGRAMM / TAG 1 / INDOOR

25. JUNI 2025

EMBRACE FESTIVAL 25

	EMBRACE STAGE	PURPLE STAGE	BLUE STAGE	YELLOW STAGE 
Raum	Main Hall	Back Hall	Back Hall	Front Hall
Host	Gero Hesse	powered by EMBRACE.Agency	powered by Indeed	powered by trendence
09:00	AKKREDITIERUNG & NETWORKING			
11:00	A Brave new World Gero Hesse (EMBRACE)			
11:30	Die Zukunft von HR & Coaching: Künstliche Intelligenz trifft Neuroforschung Benjamin Bargetzi (Bargetzi & Company Group) 	Der Spirit von gestern für die Chancen von morgen – Was wir aus den 80ern für das HR von heute lernen können Dr. Jens Saadhoff (EMBRACE.Agency)	In Symphonie mit der KI: Harmonie zwischen Mensch und künstlicher Intelligenz Norman Mauer (Indeed)	Daten, Mut, Emotionen. Unsere erfolgreiche Imagekampagne über das ROSSMANN-“Miteinander“ Melanie Fischer & Sophie Schmitt (ROSSMANN)
12:00	NETWORKING			
12:15	HR x KI: Warum Mut das Betriebssystem der Zukunft ist Ute Neher (Indeed)	Von Post & Pray zu Data & Play: Hol dir die Kontrolle über den gesamten TA-Funnell Adrian Soth (d.vinci)	Reality Check KI: Was verraten Arbeitsmarktdaten über den zunehmenden Einfluss von KI und die Zukunft der Berufe? Virginia Sondergeld (Indeed)	Mission Ausbildung 4.0: Wie du die besten Azubis gewinnst und langfristig hältst Christina Pallmann (GLOBUS Markthallen)
12:45	Panel Human Resources in a BRAVE NEW WORLD mit Simone Schwering (BARMER), Stefanie Jordan (Teva Pharmaceuticals), Dr. Saba Kascha (Canon) & Gero Hesse (EMBRACE)	Arbeitgeberattraktivität und Employer Branding in der Ära von ‘It’s on us’ - Wie E.ON Digital Technology Tech-Talente für sich gewinnt Stefan Wagner (EMBRACE.Agency), Patrick Oberberg & Sebastian Grüner (E.ON Digital Technology)	Panel Von der Innovation zur Akzeptanz – KI-Einsatz im HR zwischen Enthusiasmus und Vorbehalten Maryam Danesh Kajouri (Indeed), Olena Linnyk (milch & zucker), Tina Arens (KI² Change by Jana x Tina) und Norman Maurer (Indeed)	Im toten Winkel der Arbeitgeberbewertungsportale. Was wir nicht sehen und durch Daten sichtbar wird Robindro Ullah (Trendence Institut)
13:30	LUNCH			
14:30	Die Rolle von Führungskräften in Zeiten der Unsicherheit Birgit Bohle (Deutsche Telekom)	Veränderung gestalten mit KI: Führung entlasten, Teams stärken Prof. Dr. Christoph Schönfelder (MONDAY.ROCKS)	Skill-First Hiring in Zeiten von KI: Kompetenzen statt Lebensläufe im Fokus Ute Neher (Indeed)	Daten-Navigation: zielgerichtete Routenführung für ein effektives Employer Branding Marie Ehmke (Porsche AG)
15:00	Panel Wie werden KI Agenten die Arbeitswelt verändern? Juergen Erbdinger (ESCRIBA), Ingolf Teetz (milch & zucker), Kacper Potega (XING), Dominik Faber (Paul´s job) & Gero Hesse (EMBRACE)	IMPACT OUT OF HOME - Wie Airbus mit Out of Home sein Arbeitgeberimage verjüngt und bei Bewerber:innen punktet Carolin Wolking & Thai-Hien Lam (Airbus), Louisa Pinke (WallDecaux)	EAA 2025: Bereit für die neuen Standards der Barrierefreiheit? Ute Neher (Indeed) und Henner Knabenreich (Karriereseiten-Manufaktur)	ALDI schönen Daten - und was man draus machen kann. Wie Insights die HR-Strategien bei ALDI DX lenken Simon Galka (ALDI DX)
15:45	NETWORKING			
16:00	Die vergessene Zielgruppe - Altersdiversität und Recruiting bei der Deutschen Bahn Franziska Manck (Deutsche Bahn)	Ressourcenknappheit: HR Chatbots als Retter? Alexandros Tsuvaltziadis (Haufe)	High-Performing Teams haben selten schlechte Leader Christina Böhme (Deichmann SE) & Patrik Rendel (Top Employers Institute)	Vom E-Mail zum Karriereevent - so überzeugst du junge Talente Bruno Flütsch (CareerFairy)
16:30	Fireside Chat Too Slow to Grow? Was Recruiting in DACH wirklich bremst Moritz Kothe (Talent) & Gero Hesse (EMBRACE)	Employer Branding neu gedacht: Attraktivität, Identität und Wandel als Erfolgsfaktoren! Dr. Sevda Helpap (Baumgartner & Co.), Stefan Wagner & Rhea Heinrich (EMBRACE.Agency)	Workforce Transformation 2.0: Alles bleibt anders – und das ist erst der Anfang! Jens Müller-Oerlinghausen (undconsorten)	Bildungskrise? War for Talents? Die Lösung: Das größte digitale Klassenzimmer für die Gen Z - mit Erfolgsgeschichte aus der Praxis! Franziska Pfanzen (Studyflix)
17:00	Workforce-Transformation und Recruiting in 2025: Herausforderung Ambidextrie Kerstin Wagner (Deutsche Bahn), Jens Müller-Oerlinghausen (undconsorten), Moderation: Gero Hesse (EMBRACE)	So ticken die Studierenden Rüdiger Wittenstein (Jobware)	Hire like it´s 2030 - So kommst du heute schon an die Talente von morgen Annika Tegeler (Remote.com)	Mehr Geld für´s Recruiting - so überzeugst du deinen CFO Ana Fernandez Mühl (milch & zucker GmbH)
17:30	German Mut statt German Angst – wie Unternehmen mit Haltung, Vielfalt und Innovation Zukunft gestalten Düzen Tekkal	Autonome Agenten übernehmen HR – und wir? Lehnen uns zurück! Dr. Juergen Erbdinger (ESCRIBA)	AI - Need for Speed: Kandidaten sind Arbeitgebern weit überlegen – was tut ihr als Arbeitgeber, um von KI-gestützten Kandidaten gefunden zu werden? Verena Pichler, Torgil Lenning, David Prinz und Andreas Hansen (Potentialpark)	Spielerische Berufsorientierung für handwerkliche Ausbildungsberufe – der Ausbildungsmatcher von Fielmann Joachim Diercks (CYQUEST)
18:00	NETWORKING			
18:30	HR Tech in 2025: Welche Lösungen Unternehmen brauchen und wie AI HR revolutioniert Jens Bender (Worktech Advisory)	Brave New Work: Mit KI zum Supercharged Employee Andreas Bachmann (Adacor)	Live Podcast Retention durch Relevanz: Warum Wellbeing kein Nice-to-Have mehr ist Sandra Strauss (Urban Sports Club) & Christin Clodius (Roland Rechtsschutz)	Care und mentale Gesundheit meets Employer Branding Julia Kahle (heycafe) & Sabrina Altenbeck (Ausbildung.de)
19:00	Fireside Chat Von 9-to-5 zu always on? So geht HR mit KI/HRa Dirk Linn (p-manent consulting) & Gero Hesse (EMBRACE)		Low Budget, High Impact: 5 Tipps für HR-Marketing-Kampagnen mit kleinem Budget Jasmin Kramer und Rene Kellner (EMBRACE.Agency)	
19:30	AWARDVERLEIHUNG QUEB HR Innovation Awards 2025			
20:30	DINNER			
21:30	PARTY & LIVE ACT			

PROGRAMM / TAG 1 / OUTDOOR

25. JUNI 2025

EMBRACE FESTIVAL 25

GREEN STAGE		YOUNG TALENTS STAGE		UP-NEXT FORUM	
Raum	Innovation Campus	Young Talents Campus		Raum	Hub 1 - Innovation Campus
Host	powered by Xing	powered by Ausbildungs.de		Host	
09:00	AKKREDITIERUNG & NETWORKING				
11:30	Zieh' sie an! Wie du passive Talente zum Wechsel motivierst - und die Besten an dein Unternehmen bindest Cliff Lehnen	State of the German #azubitech Landscape Felix von Zittwitz (Ausbildung.de)		11:30	Vom Flickenteppich zur Prozesslandschaft: Warum integrierte HR-Automatisierung kein Luxus mehr ist Marc Stratmann (HR-Autopilot)
12:00	NETWORKING				
12:15	Die TikTok Revolution - Das sind die neuen Spielregeln für Arbeitgeber Tobias Jost (karriereguru)	Let's Play HR - Wie Games die Arbeitswelt erlebbar machen Stephan Egbringhoff (AKEYI)		12:15	Female Recruiting Hot Seat „Ist eure Recruiting Strategie von gestern?“: Fragen, Antworten und Perspektiven Christina Wildenrother, Elisabeth Andres und Marco Schickowski (Superheldin)
12:45	Work smarter, not harder: So effizient geht Sourcing 2025 Larissa Schubert (XING)	„Sorry, aber für euch arbeiten? Vielleicht.“ Alexander Steffen (asteffen.de)		12:40	Ghosting durch Google? So wird Eure Karriereseite mit SEO zur großen Liebel Thorsten Piening (persomatch)
13:30	LUNCH			13:05	KI im Active Sourcing: Was heute schon möglich ist Alosha Milsztein (aurio)
14:30	Post Smarter. Reach Better. Die Zukunft der Stellenausschreibung Junes Benchakroun (XING)	Action statt Langeweile: Mit interaktiven Videos und dem passenden Soundtrack die Azubis von morgen erreichen Kim Annalina Feistner & Marie-Claire Royda (ROSSMANN)		14:30	People Analytics neu gedacht: Der KI HR Data Analyst als Co-Pilot der CHROs Nick Stodt (peopleX)
15:00	Multiposting von Stellenausschreibungen as a Service: Wie Du 2025 mit wenig Aufwand Top-Talente gewinnst Jessica Schiemer (JOB AD PARTNER)	Echte Einblicke durch 360-Grad-Rundgänge - auf Messen und an Schulen begeistern! Robert Greve (DEIN ERSTER TAG)		14:55	The Power of Networking - Wie echte Beziehungen Teams, Kultur und Leben verändern Florian Baum (Workdate)
15:45	NETWORKING			15:20	Corporate Gaming - Warum wir HR neu spielen müssen Stephan Egbringhoff (AKEYI)
16:00	Chancen und Herausforderungen von Social Health im New-Work-Zeitalter. Realitätscheck der BARMER Studie SocialHealth@work Prof. Dr. Mustapha Sayed (BARMER)	Verstehen, Erreichen, Überzeugen - Mit Datenpower zum Azubi-Rekord Alexander Hohaus (BarmeniaGothaer)		16:00	Ausbildung muss sexy sein! Sebastian Tempel (APPRENTIO)
16:30	Arbeitszeit - Volkswirtschaftliche Einordnung der in Deutschland erbrachten Arbeitsstunden Julian Stahl (XING)	Bildungskrise? War for Talents? Die Lösung: Das größte digitale Klassenzimmer für die Gen Z - mit Erfolgsgeschichte aus der Praxis! Benedikt Bergner (Studyflix)		16:25	Oops, we did it again - Was wir aus (wiederkehrenden) Fehlern im HR wirklich lernen sollten Jasmin Loth & Jana Annes (HR Rookies)
17:00	RECRUITING RICHTIG AUF DIE STRASSE GEBRACHT - In 5 Schritten zum Out of Home Erfolg Louisa Pinke & Jannik Sydor (WallDecaux)	Build & Boost - Wie JYSK Ausbildung nachhaltig aufmöbelt! Anja Düker (APPRENTIO) & Dennis Niemeyer (JYSK)		16:50	Genormte Candidate Personas: Warum das die Zukunft der Candidate Centricity ist Stefan Rippler (Persona Institut)
17:30	Ohne mutige Personen, die Transformation aktiv mitgestalten, sind wir am Arsch Natalie Marie Pérez Sievers (the DIVERSITY! hub)	Von 800 Meter auf 1.000 Meter unter Tage - wie K+S die Ausbildung digitalisiert Sven Gromeyer & Kai Lukas Große (K+S Aktiengesellschaft), Moderation: Martin Tabor (VOCANTO)		17:15	Retention Starts with Belonging: How Smart Gifting Builds Culture at Scale Arne Schubert (mula)
18:00	NETWORKING			17:40	Mitarbeiterbindung durch Steueroptimierte Benefits - Ein Leitfaden für Unternehmen David Wambsgans (become.1)
18:30	Google statt Glück - Gamechanger Performance Recruiting Holger Krannich (Universitätsklinikum Würzburg) und Thorsten Piening (persomatch)	Jung, jock, jot - Wie wir junge Talente für Gesundheitsberufe begeistern Kristin Lücking & Lisa Barth (Uniklinik Köln)			
19:00		Maximale Produktivität, mehr Freiheit mit KI: So gelingt es dir wirklich Max Kops (Stella.Coach)			
20:30	DINNER				
21:30	PARTY & LIVE ACT				

milch & zucker MINDSPACE	
Raum	Innovation Campus
Host	powered by milch & zucker
09:00	AKKREDITIERUNG & NETWORKING
11:30	Damit Leute nicht gehen, bevor sie angekommen sind. 5 Tipps für richtig gutes Onboarding Yannick Schneider & Stephan Valats (milch & zucker)
12:00	Employer Branding für einen renommierten Global Player Philipp Müller-Scheessel (milch & zucker)
12:30	Reichweite, Überzeugung, Conversion: Wie Dir optimierte Stellenausschreibungen mehr und bessere Bewerbungen liefern Stephan Valats (milch & zucker)
13:00	NETWORKING
14:30	Happy Feedback Formel: Was dir feedback im team bringt und so besonders macht Pascal Baumgartner (HappyMeeting.com)
15:00	So viel mehr als eine Marke: Winning Brand bei Union Investment Ricarda Rauch (milch & zucker) & Simon Hartmann (Union Investment)
15:30	NETWORKING
16:00	KI-Agent als neues Teammitglied? Oder ist das nur noch ein Chatbot? Olena Linnyk (milch & zucker)
16:30	Wissen to go - Wissenstransfer mit KI. Für die, die anpacken Bernd Wiest (WISSENSTRANSFER.io)
17:00	Beyond ChatGPT: mit BetterAds deine Stellenausschreibungen nach vorne bringen Olena Linnyk (milch & zucker)
17:30	
18:00	Zeitdiebe im Recruiting: So holst du dir deine Zeit zurück Ingolf Teetz & Ana Fernandez Mühl (milch & zucker)



Book Signing | direkt im Anschluss an die Session | Main Hall | EMBRACE.Family Booth