

PROGRAMM / TAG 1

05. JUNI 2024

EMBRACE FESTIVAL 24

	EMBRACE STAGE	TECH STAGE	DATA STAGE	PURPOSE STAGE	#MachDeinXing STAGE	YOUNG TALENT STAGE	HR-TECH & START-UP STAGE
Raum	Main Hall	Back Hall	Back Hall / Powered by trendence	Outdoor Area	Back Hall	Outdoor Area / Young Talents Campus	HR-Tech & Start-Up-Campus
Host	Gero Hesse	Coming soon	Jörn Klick	Coming soon	powered by Xing	powered by Ausbildungs.de	Coming soon
09:00	AKKREDITIERUNG & NETWORKING						
11:00	EMBRACE EMBRACE Tech, Data & Purpose to Recruit and Retain, Gero Hesse	Coming soon	FINDERS SEEKERS Sofia Pohls: How to use long-term EB data and communicate ROI to get internal buy-in	WESTWING Unlocking Gen Z: So gewinnt Westwing die neue Generation für sich Miriam Sternitzky	CONTABO People Experience goes international - wie Du mit dem richtigen Mindset auf internationaler Ebene erfolgreich Recruiting und Employer Branding aufbaust Katharina Baehr		
11:30	BOSCH Endstation Bauchgefühl - Unser Weg zu datengetriebenen Entscheidungen im Personalmarketing Jessica Hütter & Maximilian Wolf	HAUFE LEXWARE HR Chatbot & digitales Onboarding - So gelingt eine optimale Employee Experience Alexandros Tsauvaltzidis & Meity Mariani Herianto	GOHIRING Human Connection meets Smart Automation: Wachstum mit Kultur im Blick Uta Sommer & Andrea Strohmayer	Du bist mehr als eine Zahl - Warum das Alter keine Rolle spielt Dr. Irene Kilubi	Cornerstone on Demand	KEYNOTE State of the German #azubitech Landscape Felix von Zitzwitz (Ausbildung.de)	ALLYGATR Was Start-ups brauchen - und wie wir sie dabei unterstützen Sina Kresse APOSE Navigieren im Talent-Ozean: Skills Intelligence als Kompass für die Workforce Transformation Marko Albrecht
12:00	NETWORKING						
12:15	Gehirn vs. KI - Wer behält die Oberhand? Dr. Henning Beck	TEXTKERNEL Auf dem Weg zur Skill-basierten Organisation: Wie EY und Textkernel Skill-Management neu denken Stephan Lüttecke (EY) & Stephan Menge (textkernel)	CANDIDATE SELECT Bildung ist super, Noten nicht. Wie kann man den Berufserfolg junger Talente vorhersagen? Philipp Karl Seegers	WALLDECAUX WIE Out of Home im Recruiting auch die Personen findet, die gar nicht suchen Jannik Sydor	REMOTE Internationales Recruiting: Die besten Talente weltweit finden und einstellen Sebastian Moron	CASE Junge Talente erreichen: Azubi Corporate Influencer und das Azubi Club House von ROSSMANN Sophie Schmitt (Rossmann)	BEREAL & CAREERFAIRY CAREERFAIRY
12:45	PANEL Panel zu KI moderiert von Jenny von Zepelin Capital mit: Annika von Mutius (Empion), Dr. Annina Hering (Indeed), Camelia Caraban (Eightfold), Ingolf Teetz (milch & zucker)	PROVEN EMPLOYER Sarah Bothfeld	KEYNOTE TECH Humanity - die Studie zum Festival Robindro Ullah (Trendence) & Gero Hesse	PANEL "Benefits und Individualisierung: welche Benefits für wen?" Julia Kahle (HeyNanny), Lara von Petersdorff-Campen (Evermood), Andreas Sticher (pluxee), Susanna Mur (guud) Moderation: Cliff Lehnen	PANEL Gaming & HR: Talente mit Games gewinnen?! So funktioniert Recruitment Pia Bübecker (METAGAME AI), Alexander Albrecht (Build a Rocket), Jürgen Kraus, Natalia Streck (BRANDAD) & Thorben Steenmanns (Moderation, ePlayces)	LEAN OCEAN SOFTWARE Spielerisch Talente gewinnen Stephan Egbringhoff	PERSOMATCH Employer Branding mit YouTube & Google Display Tristan Niewöhner NEUEPISCHE Fit für die Zukunft - wie Du mit Reskilling die IT Krise meisterst Timo Marczynski & Dalia Das SUPERHELDIN Die Power des Storytellings: Wie Superheldin die Jobsuche für Frauen revolutioniert Eva Wiesner, Jolanda Hammo-Cakirbey & Christina Wildenrother
13:30	LUNCH						
14:30	KUNUNU	CAMMIO Wie geht die perfekte Candidate Journey? Was man von Heineken lernen kann und was lieber nicht Dimitri Knysch	TRENDENCE Daten wohin man sieht, wie E.on Daten in der Personalgewinnung einsetzt Maik Graef (E.on)	FUSION CAMPUS	XING Awakening a sleeping giant - wie XING wieder Vollgas gibt Kacper Potega	DATEV Spring von Level, zu Level, zu Level: Mobile Ausbildung @Datev Alina Surcel & Fabian Karl	GLACIERECO Warum eure Mitarbeiter*innen die wichtigste Ressource bei euren Nachhaltigkeitszielen sind Rainhard Fuchs SKILLCONOMY Neuer Recruitingkanal dank vollautomatischem Sourcing Jonas Krömer
15:00	INDEED Transformation meistern: HR-Innovationen für den Arbeitsmarkt der Zukunft Frank Hensgens	WORKSHOP TA as successful strategic partner: How to use OKRs to get from company strategy to a successful, executable plan Frank Smit (Loach), Dimitri Knysch (cammio) & Pascal Hoheisel (SmartApply)	TRENDENCE Innen und außen- der 360 Grad Datenblick findet auch den Staub unter dem Employer Branding Sofa tbd.	WALLDECAUX Wie Out of Home bei der Markenbildung hilft und was unser Startup Programm Nuture so bietet. Louisa Pinke	XING State of The Art Recruiting: 6 Wegweiser für Unternehmen & HR-Verantwortliche Adrian Krastev	YOUNG TALENTS qualifizieren & binden - warum ein digitales Ausbildungsmanagement dafür unverzichtbar ist Sebastian Tempel (Apprentio)	STARTUP PANEL Trends 2025 für Investoren Benjamin Visser (allygatr), Gero Hesse, Jonas Keil (nilo.health), Ronja Dornfeld (clipvert), Marc Stratmann (HR Autopilot) sowie 1 weiteres Startup to be named
15:45	NETWORKING						
16:00	Talk Schluss mit Kontrolle und Bürokratie - Wie vertrauen wirklich geht Karin Lausch, Payam Parniani & Gero Hesse	GRADAR Durchblick im Gehaltsdschungel: Stellenarchitekturen als Wegweiser zur Entgelttransparenz Lisanne Metz	SIEMENS Daniel Mühlbauer	THYSSENKRUPP Nicht labern, liefern! Employer Branding bei thyssenkrupp entlang der grünen Transformation Laura Sophie Garbe	XING Auf Erfolg schalten: Wie du mit XING Stellenanzeigen maximale Reichweite und Top-Talente erreichst	DEIN-ERSTER-TAG Swipe, Swipe, Job - Die RecruitingApp im Klassenzimmer Robert Greve	Special Guest für Startups
16:30	Die hohen Berge - shift your limits! Gerlinde Kaltenbrunner	WORKTECH ADVISORY Wie AI in HR konkret Wert schaffen kann: HRTech-Beispiele für die wichtigsten Anwendungsfelder Jens Benderl	Recruiting Analytics: Datenbasierte Personalgewinnung ohne Show-Effekt Marcel Rütten (Schicht im Schacht) & Tim Verhoeven (Indeed)	MOWOMIND Weltweite Einblicke in die Zukunft der Arbeit für dein Unternehmen NILS Schnell & Anna Schnell	XING Recruiting "Mission Impossible"?!: Mit den Tipps und Tricks des XING Talentservices gelingt Dir jeder Stunt Kristin Geiger & Marie Eleni Mangels	BVG Azubi-Jagd bei der BVG: Wie wir 200 Azubis im Jahr einstellen und was Du davon lernen kannst Mareike Schure	EMPION Künstliche Intelligenz im Recruiting: Der Beginn einer neuen Ära? Annika von Mutius PITCHYOU Mobile Recruiting per WhatsApp Michael Claußner
17:00	#FEMALEHREXCELLENCE Tech, Data & Purpose: Ticken Frauen anders? Julia Böttcher, Yasmin Preis, Prof. Dr. Anja Lüthy, Moderation: Anne Engelshowe	Riot Games Allia Pavlova	DELOITTE Data & HR-Tech-Case Jens Plinke & Sven Schulz	BONAGO Top-Talente finden: Effizientes Recruiting dank KI-Unterstützung und individuellen Benefits! Maximilian Stolze & Simon Tschürtz		THYSSENKRUPP Mobil optimierte Bewerbung - mit wenigen Klicks ohne Anschreiben und Lebenslauf Jan Rohd	WORKMOTION Kein Mangel an Talenten: Strategien zur globalen Rekrutierung und Fachkräftesicherung WORKFLEX
17:30	TALK WeAreDevelopers Survey 2024 - a further step to bridge two worlds Rudi Bauer & Gero Hesse (WeAreDevelopers)	EMBRACE AGENCY Die 5 goldenen Regeln der Mediaplanung - Wie du deine Zielgruppe ideal mit Kampagnen erreichen kannst Svenja Soll & Jasmin Kramer	Coming soon	Coming soon	XING Die Kunst der Synergie: Wie Recruiting und Vertrieb Hand in Hand gehen Max Bense	ESSITY Fokus on Young Talents - oder, wie wir die Recruiting-Prozesse transformiert haben! Ika Haffner & Lara Brack	Coming soon Coming soon
18:00	NETWORKING						
18:30	AWARDVERLEIHUNG	RECRUITING BRAINFOOD From the Macro to the Micro: Recruiting in 2024 and Beyond Hung Lee	ALDI SÜD Best Case aldi.deepdive (live): IT-Stellenanzeigen werden zu Live-Experiences Simon Galka	FLIP Warum geringes Mitarbeiterengagement so teuer ist Ann Stärkel	Diversity, Equity & Inclusion - Ein Lippenbekenntnis oder der Weg zu echter Veränderung? Nathalie Marie Perez Sievers (the PEOPLE! hub)	Coming soon	SEATTI Flexibilität vs. Mehr Face-Time im Büro Christopher Bierl
19:00		SOFT.FACT Führungsversagen - 30 F*ck Ups und ihre Datenlösung Urs Merkel	Recruiting per whatsapp + pitchyou, Ausschreibung von Gehalt & Hard Facts Katja Göller	HENRIK ZABOROWSK Human Place: Mit HR & CSR die Welt retten - wie HR die Potentiale heben kann! Henrik Zaborowski	ITSATALENT.BUSINESS Sourcing for Diversity - Wie du Inklusivität in deinen Talent Attraction Prozess einbaust Sandra Feldmann	TECHNIKER KRANKENKASSE TikTok, SEO und KI: Social Media Trends im Ausbildungs-marketing Julia Böttcher	Coming soon Coming soon
19:30	DINNER						
23:00	OPEN END PARTY & LIVE ACT						

PROGRAMM / TAG 2

06. JUNI 2024

EMBRACE FESTIVAL 24

	EMBRACE STAGE	TECH STAGE	INDEED DATA STAGE	PURPOSE STAGE	#MuZ STAGE	YOUNG TALENT STAGE	HR-TECH & START-UP STAGE
Raum	Main Hall	Back Hall	Back Hall	Outdoor Area	Back Hall	Outdoor Area / Young Talents Campus	HR-Tech & Start-Up-Campus
Host	Gero Hesse	powered by Deel	Die Zukunft des Recruitings - powered by Indeed	Coming soon	powered by Milch und Zucker	powered by Ausbildungs.de	Coming soon
08:30	NETWORKING						
09:00	WAKE UP CALL Gero Hesse (EMBRACE)		INDEED Inside Indeed: Was ist neu bei Indeed? Frank Hensgens				
09:15	ALIDO Start, Fail, Innovate & Kick Ass: Warum Fehler unsere besten Wegbegleiter sind Ali Mahlodji	Künstliche Intelligenz im Film Dr. Nadine Hammele	INDEED Mensch + KI = Erfolgsformel der Zukunft? Ute Neher	ORGAMAX Fachkräftemangel im Mittelstand? Nicht bei uns! Unser Erfolgsrezept für 60 Bewerbungen pro Monat. Eduard Bergmann	WIPRO East Meets West: A Deep Dive into Tech Talent Nina P. Redel & Kishan Kerody	MILCH & ZUCKER Der Köder muss dem Fisch schmecken, nicht dem Angler. Employer Branding für Auszubildende im Öffentlichen Dienst Philipp Müller-Scheesse	Coming soon JOBNINJA KI-Revolution in der Personalsuche evtl Dirk Bollacke
9:45	EIGHTFOLD Kundencase mit der Telekom	CYQUEST Quality of Hire: unverzichtbar! Wie treffen Unternehmen + Kandidaten "gute" Auswahlentscheidungen und warum ist dies gerade jetzt so wichtig? Jo Diercks	INDEED Zwischen Vollgas und Vollbremsung: Arbeitsmarkt Insights Dr. Annina Hering	D VINCI 2030 hat angerufen: Euer Recruiting ist weg - Eine Utopie Sebastian Thuma & Nina-Marie Mönkeberg	MILCH & ZUCKER Recruiting Automation im Bewerbermanagement Ingolf Teetz	STUDYFLIX Wie Hidden Champions den War for Azubis im größten digitalen Klassenzimmer gewinnen! / Benedikt Bergner	Coming soon Coming soon
10:15	NETWORKING						
10:45	PANEL OLD HR vs NEW HR CAWA YOUNOSI, Dr. Claudia Viehweger (Scout24), Dietmar Knoess (Puma) und Sirka Laudon (AXA), Thomas Perltz, Moderation: Gero Hesse	DEEL Michael Lazik	INDEED Future of Work: Die Arbeitswelt im Zeitalter von Vernetzung und Vielfalt Tim Verhoeven	PANEL Panel Pay Equity: Wer unfair zahlt, ist unattraktiv. Für alle. Michael Eger (Mercer), Philipp Schuch (gradar) und Nina Zimmermann (kununu) Moderiert von Jannik Deters	MILCH & ZUCKER Velocity: Internet of Careers (mit der Blockchain zur besseren Bewerbung) Ethan Bernstein & Ingolf Teetz (milchundzucker)	CASE Match oder Next! Vergesst Assessment-Center, macht endlich Kennenlertage! Alexander Steffen (Messe Berlin)	PENZILLA 1.000x berührt, 1.000x ist nichts passiert? Wie Du endlich das Feuer für die betriebliche Altersvorsorge entfachst Catherine Leser & Christoph Leser DEEPX
11:30	LINKEDIN KI, Recruiting und LinkedIn Marc Oliver Nisse	DEEL	INDEED Diversity Drives Progress: We Need Work That Works for Women Ute Neher	TECHNIKER KRANKENKASSE LI Botschafter-Programm Julia Böttcher	MILCH & ZUCKER BätterAds & Jobabo+: skillbased Recruiting auf JobStairs.de Olena Lynnik & Ingolf Teetz	WÖRKAPP Make Finding a Job Feel as Good as Getting One Sebastian Stark	Coming soon Coming soon
12:00	EMBRACE AGENCY Von Fanta4 bis Corona - 15 Jahre mit Talent-Meets-Bertelsmann internationale Top-Talente gewinnen Stefan Wagner & Pamela Taylor (Bertelsmann)	DEEL Personal Qoncept / Zukunftsfeste Personalarbeit in kleinen Unternehmen - Praxisbeispiel mit Beekeeper Dominique Teuber	INDEED Zukunft des Recruitings: Smartere Personalauswahl dank Automatisierung, Daten und KI Tim Verhoeven	TOP EMPLOYERS INSTITUTE Inclusion as Innovation: Reinventing Employer Branding for Success Til Jansen & Estera Anghelescu (Kaufland)	MILCH & ZUCKER Skillmatching mit AI: Die Integration von AI im Bewerbermanagement Olena Lynnik	CASE Best-Fit: Zeig uns wer du bist und wir zeigen dir, was zu dir passt Lisa-Maria Ebert & Caglia Kocayel (Telekom)	LOCALUP Social Recruitment Ads in deiner CI - lokal relevant und skalierbar. Jan Koch THANKSCOACH Human Leadership: Menschenzentriertes Coaching im Digitalen Zeitalter Johannes Darroann
12:30	HEY JOBS Coming soon	DEEL	EVERMOOD & HEYNANNY Top 10 HR-Strategien für Mitarbeiterbindung, Gesundheit & Diversity Lara von Petersdorff-Campen & Julia Kahle	DEUTSCHE BAHN Spotlight on Age Diversity: Die Diversity-Recruitingstrategie der Deutschen Bahn Kerstin Wagner	B-ITE Gamechanger KI und WhatsApp - generiert mehr Bewerbungen und garantiert bessere Einstellungen Max Samer	CASE Ausbildung@OTTO - warum unser ganzheitliches Ausbildungskonzept nicht nur den Azubis hilft, sondern schon viel früher ansetzt Daniela Stange und Jana Holtze (OTTO)	SVANCE Bereit für ein international eingesetztes KI-Produkt mit kompetenz-basierem Matching Carina Bayerlein & Peter van Marwyk
13:00	LUNCH						
14:15	RECRUITING BRAINFOOD From the Macro to the Micro: Recruiting in 2024 and Beyond Hung Lee	FUSEINT Aleksandar Kovacevic	MERCER Global Talent Trends 2024 - Spotlight on Employers: Profitability and AI vs. Fairness and Wellbeing Michael Eger	Coming soon	MILCH & ZUCKER Erfolgreiches Recruiting beim öffentlichen Arbeitgeber Ricarda Rauch	Azubi.Report 2024 - Die große Studie zur Situation von Auszubildenden in Deutschland Sara Das + Christian Lüttnant (Ausbildung.de)	Coming soon Coming soon
14:45	Schlag den Star trifft Tombola Gesine (itsaboutskills) & Gero Hesse (EMBRACE)	BERTELSMANN INVESTMENTS Crypto und die Arbeitswelt? Wie sich HR, Recruiting und Arbeit durch Web3 verändern können Martin El-Khoury	POTENTIALPARK Crazy Benefits & Candidate Journeys: 30 Funde aus Potentialparks neuester Studie Andreas Hansen & Julian Ziesing	EMBRACE AGENCY #GENERATIONTICK - In Krisenzeiten die Arbeitgebermarke stärken und weiterentwickeln Stefan Wagner & Laura Grabe (Thyssenkrupp)	BRIGITTE STUDIE Ana Fernandez Mühl und Kristina	Boost your Azubi Recruiting - recruiting techniques one by onek.	
15:15	TECH, DATA & PURPOSE Janina Kugel	CONTINENTAL Websites für Menschen statt für Algorithmen - Wie du mit Website-UX in Googles Top-Ergebnisse kommst Jacqueline Goslar	AUTOBAHN GMBH Von der Standspur auf die Überholspur: Aufbau eines datenbasierten Recruitings bei der Autobahn GmbH Sergej Zimpel	ARINEO "Führung neu gedacht - die Kollegiale Organisation bei Arineo" Katrin Zimmermann & Tim Vogelsang	BREUNINGER Von Tradition zu Innovation: Der Bdigital-Weg Florian Chitic		
16:00	EMBRACE SEE YOU NEXT YEAR Gero Hesse						

