

# PROGRAMM / TAG 1

05. JUNI 2024

# EMBRACE FESTIVAL 24

	EMBRACE STAGE	TECH STAGE	DATA STAGE	PURPOSE STAGE	#MachDeinXing STAGE	YOUNG TALENT STAGE	HR-TECH & START-UP STAGE
Raum	Main Hall	Back Hall	Back Hall	Outdoor Area	Back Hall	Outdoor Area / Young Talents Campus	HR-Tech & Start-Up-Campus
Host	Gero Hesse	Coming soon	powered by trendence	Coming soon	powered by Xing	powered by Ausbildungs.de	Coming soon
09:00	<b>AKKREDITIERUNG &amp; NETWORKING</b>						
11:00	<b>EMBRACE</b> EMBRACE Tech, Data & Purpose to Recruit and Retain, Gero Hesse	<b>PENZILLA</b> Marco Findelsen	How to use long-term EB data and communications ROI to get internal buy-in Sofia Pohls	<b>WESTWING</b> Unlocking Gen Z: So gewinnt Westwing die neue Generation für sich Miriam Sternitzky	<b>CONTABO</b> People Experience goes international - wie Du mit dem richtigen Mindset auf internationaler Ebene erfolgreich Recruiting und Employer Branding aufbaust Katharina Baehr		
11:30	<b>BOSCH</b> Endstation Bauchgefühl - Unser Weg zu datengetriebenen Entscheidungen im Personalmarketing Jessica Hütter & Maximilian Wolf	<b>HAUFE LEXWARE</b> HR im Spannungsfeld: HR Chatbot & digitales Onboarding - So gelingt eine optimale Employee Experience Alexandros Tsouvaltzidis & Meity Mariani Herianto	<b>GOHIRING</b> Human Connection meets Smart Automation: Wachstum mit Kultur im Blick Uta Sommer & Andrea Strohmayer	Du bist mehr als eine Zahl - Warum das Alter keine Rolle spielt Dr. Irene Kilubi	Cornerstone on Demand	<b>AUSBILDUNG.DE</b> Felix von Zittwitz	<b>ALLYGATR</b> Was Start-ups brauchen - und wie wir sie dabei unterstützen Sina Kresse  <b>APPOSE</b>
12:00	<b>NETWORKING</b>						
12:15	Gehirn vs. KI - Wer behält die Oberhand? Dr. Henning Beck	Textkernel	<b>CANDIDATE SELECT</b> Bildung ist super, Noten nicht. Wie kann man den Berufserfolg junger Talente vorhersagen? Philipp Karl Seegers	<b>WALLDECAUX</b> WIE Out of Home im Recruiting auch die Personen findet, die gar nicht suchen Jannik Sydor	<b>REMOTE</b> Internationales Recruiting: Die besten Talente weltweit finden und einstellen Sebastian Moron	<b>Rossmann</b> TikTok, SEO und KI: Social-Media Trends im Ausbildungsmarketing Sophie Schmitt	<b>BEREAL &amp; CAREERFAIRY</b>  <b>CAREERFAIRY</b>
12:45	<b>PANEL</b> Panel zu KI mit: Annika von Mutius (Empion), Dr. Annina Hering (Indeed), Ben Cooper (Eightfold), Ingolf Teetz (milchundzucker)	Coming soon	<b>TRENDENCE</b> TechHumanity Studie zu Recruiting & Retention Robindro Ullah & Gero Hesse (EMBRACE)	<b>PANEL</b> "Benefits und Individualisierung: welche Benefits für wen?" Julia Kahle (HayNanny), Lara von Petersdorff-Campen (Evermood), Andreas Sticher (pluxee), Susanna Mur (guud)	<b>PANEL</b> "Gaming & HR" Pia Büßesker (METAGAME AI), Alexander Albrecht (Build a Rocket) & Jürgen Kraus & Natalia Streck (BRANDAD) Moderation: Thorben Steenmanns (ePlayces)	<b>LEAN OCEAN SOFTWARE</b>	<b>PERSOMATCH</b> Employer Branding mit YouTube & Google Display Tristan Niewöhner  <b>NEUEFISCHE</b> Fit für die Zukunft - wie Du mit Reskilling die IT Krise meisterst Timo Marczynski & Dalia Das  <b>SUPERHELDIN</b> Die Power des Storytellings: Wie Superheldin die Jobsuche für Frauen revolutioniert Eva Wiesner, Jolanda Hammo-Cakirbey & Christina Wildenrother
13:30	<b>LUNCH</b>						
14:30	Coming soon	<b>CAMMIO</b> Wie geht die perfekte Candidate Journey? Was man von Heineken lernen kann und was lieber nicht Dimitri Knysch	<b>TRENDENCE</b>	<b>PROVEN EMPLOYER</b> Sarah Bothfeld	<b>XING</b> Awakening a sleeping giant - wie XING wieder Vollgas gibt Kacper Potega	<b>DATEV</b> Spring von Level, zu Level, zu Level: Mobile Ausbildung @Datev Alina Surcel & Fabian Karl	<b>GLACIERECO</b> Warum eure Mitarbeiter*innen die wichtigste Ressource bei euren Nachhaltigkeitszielen sind Rainhard Fuchs  <b>SKILLCONOMY</b> Neuer Recruitingkanal dank vollautomatischem Sourcing Jonas Krümer
15:00	<b>INDEED</b> Transformation meistern: HR-Innovationen für den Arbeitsmarkt der Zukunft Frank Hensgens	<b>WORKSHOP</b> TA as successful strategic partner: How to use OKRs to get from company strategy to a successful, executable plan Frank Smit (Loach), Dimitri Knysch (cammio) & Pascal Hoheisel (SmartApply)	Coming soon	<b>WALLDECAUX</b> Wie Out of Home bei der Markenbildung hilft und was unser Startup Programm Nurture so bietet. Louisa Pinke	<b>XING</b> State of The Art Recruiting: 6 Wegweiser für Unternehmen & HR-Verantwortliche Adrian Krastev	<b>TELEKOM</b> Lisa-Maria Ebert & Cagla Kocayel	<b>STARTUP PANEL</b>
15:45	<b>NETWORKING</b>						
16:00	Schluss mit Kontrolle und Bürokratie - Wie vertrauen wirklich geht. Karin Lausch & Gero Hesse	<b>GRADAR</b> Durchblick im Gehaltsdschungel: Stellenarchitekturen als Wegweiser zur Entgelttransparenz Lisanne Metz	<b>SIEMENS</b> Daniel Mühlbauer	<b>THYSSENKRUPP</b> Nicht labern, liefern! Employer Branding bei thyssenkrupp entlang der grünen Transformation Laura Sophie Garbe	<b>XING</b> Auf Erfolg schalten: Wie du mit XING Stellenanzeigen maximale Reichweite und Top-Talente erreichst Lotta von Kutzleben	<b>DEIN-ERSTER-TAG</b> Swipe, Swipe, Job - Die RecruitingApp im Klassenzimmer Robert Greve	Special Guest für Startups
16:30	Die hohen Berge - shift your limits! Gerlinde Kaltenbrunner	<b>WORKTECH ADVISORY</b> Wie AI in HR konkret Wert schaffen kann: HRTech-Beispiele für die wichtigsten Anwendungsfelder Jens Benderl	<b>BUCH</b> Recruiting Analytics Marcel Rütten (Schicht im Schacht) & Tim Verhoeven (Indeed)	<b>MOWOMIND</b> Weltweite Einblicke in die Zukunft der Arbeit für dein Unternehmen NILS Schnell & Anna Schnell	<b>XING</b> Recruiting "Mission Impossible"?!: Mit den Tipps und Tricks des XING Talentservices gelingt Dir jeder Stunt Kristin Geiger & Marie Eleni Mangels	<b>BVG</b> Azubi-Jagd bei der BVG: Wie wir 200 Azubis im Jahr einstellen und was Du davon lernen kannst Mareike Schure	<b>EMPION</b> Künstliche Intelligenz im Recruiting: Der Beginn einer neuen Ära? Annika von Mutius  <b>PITCHYOU</b> Mobile Recruiting per WhatsApp Michael Claußner
17:00	<b>#FEMALEHIREXCELLENCE</b> Tech, Data & Purpose: Ticken Frauen anders? Julia Böttcher, Yasmin Preis, Prof. Dr. Anja Lüthy, Moderation: Anne Engelshowe	Riot Games Alia Pavlova	<b>DELOITTE</b> Data & HR-Tech-Case Jens Plinke & Sven Schulz	<b>BONAGO</b> Maximilian Stolze		<b>THYSSENKRUPP</b> Den Bewerbungsprozess mit individuellen Bewerbungsflows optimieren! Jan Rohde	<b>WORKMOTION</b> Coming soon  Coming soon
17:30	<b>WEAREDEVELOPERS</b> Studie 2024 Rudi Bauer (WeAreDevelopers) & Gero Hesse (EMBRACE)	<b>EMBRACE AGENCY</b> Die 5 goldenen Regeln der Mediaplanung - Wie du deine Zielgruppe ideal mit Kampagnen erreichen kannst Svenja Soll & Jasmin Kramer	Coming soon	Coming soon	<b>XING</b> Die Kunst der Synergie: Wie Recruiting und Vertrieb Hand in Hand gehen Max Bense	<b>ESSITY</b> Fokus on Young Talents - oder, wie wir die Recruiting-Prozesse transformiert haben! Ika Haffner & Lara Brack	Coming soon  Coming soon
18:00	<b>NETWORKING</b>						
18:30	<b>AWARDVERLEIHUNG</b> QUEB HR Innovation Award 2024	<b>RECRUITING BRAINFOOD</b> From the Macro to the Micro: Recruiting in 2024 and Beyond Hung Lee	<b>ALDI SÜD</b> Best Case aldi.deepdive (live): IT-Stellenanzeigen werden zu Live-Experiences Simon Galka	<b>GETFLIP</b>	Diversity, Equity & Inclusion - Ein Lippenbekenntnis oder der Weg zu echter Veränderung? Nathalie Marie Perez Sievers (the PEOPLE! hub)	Coming soon	<b>SEATTI</b> Flexibilität vs. Mehr Face-Time im Büro Christopher Bierl
19:00		<b>SOFT.FACT</b> Führungsversagen - 30 F*ck Ups und ihre Datenlösung Urs Merkel	Recruiting per whatsapp + pitchyou, Ausschreibung von Gehalt & Hard Facts Katja Göller	<b>HENRIK ZABOROWSKI</b> Human Place: Mit HR & CSR die Welt retten - wie HR die Potentiale heben kann! Henrik Zaborowski	<b>ITSA TALENT.BUSINESS</b> Sourcing for Diversity - Wie du Inklusivität in deinen Talent Attraction Prozess einbaust Sandra Feldmann	<b>TECHNIKER KRANKENKASSE</b> TikTok, SEO und KI: Social Media Trends im Ausbildungs-marketing Julia Böttcher	Coming soon  Coming soon
19:30	<b>DINNER</b>						
23:00	<b>OPEN END PARTY &amp; LIVE ACT</b>						

# PROGRAMM / TAG 2

06. JUNI 2024

# EMBRACE FESTIVAL 24

	EMBRACE STAGE	TECH STAGE	INDEED DATA STAGE	PURPOSE STAGE	#MuZ STAGE	YOUNG TALENT STAGE	HR-TECH & START-UP STAGE
Raum	Main Hall	Back Hall	Back Hall	Outdoor Area	Back Hall	Outdoor Area / Young Talents Campus	HR-Tech & Start-Up-Campus
Host	Gero Hesse	powered by Deel	Die Zukunft des Recruitings - powered by Indeed	Coming soon	powered by Milch und Zucker	powered by Ausbildungs.de	Coming soon
<b>08:30</b>	<b>NETWORKING</b>						
<b>09:00</b>	<b>WAKE UP CALL</b> Gero Hesse (EMBRACE)						
<b>09:15</b>	<b>ALIDO</b> Start, Fail, Innovate & Kick Ass: Warum Fehler unsere besten Wegbegleiter sind Ali Mahlodji	Künstliche Intelligenz im Film Nadine Hammele	<b>INDEED</b> Mensch + KI = Erfolgsformel der Zukunft? Ute Neher	<b>ORGAMAX</b> Fachkräftemangel im Mittelstand? Nicht bei uns! Unser Erfolgsrezept für 60 Bewerbungen pro Monat. Eduard Bergmann	<b>WIPRO</b> East Meets West: A Deep Dive into Tech Talent Nina P. Redel & Kishan Kerody	Coming soon	Coming soon  <b>JOBNINJA</b>
<b>9:45</b>	<b>EIGHTFOLD</b> Kundencase mit der Telekom	<b>CYQUEST</b> Quality of Hire: unverzichtbar! Wie treffen Unternehmen + Kandidaten "gute" Auswahlentscheidungen und warum ist dies gerade jetzt so wichtig? Jo Diercks	<b>INDEED</b> Zwischen Vollgas und Vollbremsung: Arbeitsmarkt Insights Annina Hering	<b>D.VINCI</b> HR-Weit 2030 Sebastian Thuma & Nina-Marie Mönkeberg	<b>MILCHUNDZUCKER</b> Recruiting Automation im Bewerbermanagement Ingolf Teetz	<b>JUNGES HERZ</b>	Coming soon  Coming soon
<b>10:15</b>	<b>NETWORKING</b>						
<b>10:45</b>	<b>PANEL</b> OLD HR vs NEW HR CAWA YOUNOSI, Dr. Claudia Viehweger (Scout24), Dietmar Knoess (Puma) und Sirka Laudon (AXA), Thomas Perltz, Moderation: Gero Hesse	<b>DEEL</b> Michael Lazik	<b>INDEED</b> Future of Work: Die Arbeitswelt im Zeitalter von Vernetzung und Vielfalt Tim Verhoeven	<b>PANEL</b> Panel Pay Equity: Wer unfair zahlt, ist unattraktiv. Für alle. Michael Eger (Mercer), Philipp Schuch (gradar) und Nina Zimmermann (kununu) Moderiert von Jannik Deters	<b>VELOCITY</b> Internet of Careers (mit der Blockchain zur besseren Bewerbung) Ethan Bernstein & Ingolf Teetz (milchundzucker)	Coming soon	Coming soon  Coming soon
<b>11:30</b>	<b>LINKEDIN</b> Marc Oliver Nissen	<b>DEEL</b>	<b>INDEED</b> Diversity Drives Progress: We Need Work That Works for Women Ute Neher	<b>TECHNIKER KRANKENKASSE</b> LI Botschafter-Programm Julia Böttcher	<b>MILCHUNDZUCKER</b> Better Ads & Jobabo+: skillbased Recruiting auf JobStairs.de Olena Lynnik & Ingolf Teetz	<b>MESSE BERLIN</b> Match oder Next! Vergesst Assessment-Center, macht endlich Kennenlertage! Alexander Steffen	Coming soon  Coming soon
<b>12:00</b>	<b>EMBRACE AGENCY</b> Von Fanta4 bis Corona - 15 Jahre mit Talent-Meets- Bertelsmann internationale Top-Talente gewinnen Stefan Wagner & Pamela Taylor (Bertelsmann)	<b>DEEL</b> Personal Qoncept / Zukunftsfeste Personalarbeit in kleinen Unternehmen - Praxisbeispiel mit Beekeeper Dominique Teuber	<b>INDEED</b> Zukunft des Recruitings: Smartere Personalauswahl dank Automatisierung, Daten und KI Tim Verhoeven	Top Employers Institute	<b>MILCHUNDZUCKER</b> Skillmatching mit AI: Die Integration von AI im Bewerbermanagement Olena Lynnik	<b>APPRENTIO &amp; YOUNG TALENTS</b> Qualifizieren & binden - warum ein digitales Ausbildungsmanagement dafür unverzichtbar ist Sebastian Tempel	<b>LOCALUP</b> Social Recruitment Ads in deiner CI - lokal relevant und skalierbar Jan Koch  <b>THANKSCOACH</b>
<b>12:30</b>	<b>HEYJOBS</b> Coming soon	<b>DEEL</b>	<b>EVERMOOD &amp; HEYNANNY</b> Top 10 HR-Strategien für Mitarbeiterbindung, Gesundheit & Diversity Lara von Petersdorff-Campen & Julia Kahle	<b>DEUTSCHE BAHN</b> Spotlight on Age Diversity: Die Diversity- Recruitingstrategie der Deutschen Bahn Kerstin Wagner	<b>B-ITE</b> Gamechanger KI und WhatsApp - generiert mehr Bewerbungen und garantiert bessere Einstellungen Max Samer	Coming soon	<b>8VANCE</b> Carina Bayerlein & Peter van Marwyk
<b>13:00</b>	<b>LUNCH</b>						
<b>14:15</b>	<b>RECRUITING BRAINFOOD</b> From the Macro to the Micro: Recruiting in 2024 and Beyond Hung Lee	<b>FUSEINT</b> Aleksander Kovacevic	<b>MERCER</b> Michael Eger	Coming soon	<b>MILCHUNDZUCKER</b> Erfolgreiches Recruiting beim öffentlichen Arbeitgeber Ricarda Rauch	<b>OTTO</b> Daniela Stange & Jana Holtze	Coming soon  Coming soon
<b>14:45</b>	Schlag den Star trifft Tombola Gesine (itsaboutsills) & Gero Hesse (EMBRACE)	<b>BERTELSMANN INVESTMENTS</b> Martin El-Khoury	<b>POTENTIALPARK</b> Crazy Benefits & Candidate Journeys: 30 Funde aus Potentialparks neuester Studie Andreas Hansen & Julian Ziesing	<b>EMBRACE AGENCY</b> #GENERATIONTK - In Krisenzeiten die Arbeitgebermarke stärken und weiterentwickeln Stefan Wagner & Laura Grabe (Thyssenkrupp)	<b>BRIGITTE STUDIE</b> Ana und Kristina	<b>WÖRK.APP</b>	
<b>15:15</b>	<b>TECH, DATA &amp; PURPOSE</b> Janina Kugel	<b>CONTINENTAL</b> Websites für Menschen statt für Algorithmen - Wie du mit Website-UX in Googles Top-Ergebnisse kommst Jacqueline Goslar	<b>AUTOBAHN GMBH</b> Sergej Zimpel	<b>ARINEO</b> "Führung neu gedacht - die Kollegiale Organisation bei Arineo" Katrin Zimmermann	<b>BREUNINGER</b> Von Tradition zu Innovation: Der Bdigital-Weg Florian Chitic		
<b>16:00</b>	<b>SEE YOU NEXT YEAR</b> Gero Hesse (EMBRACE)						
<b>16:30</b>	Gero Hesse						

